

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Izsófalva Nagyközség Önkormányzata



2013.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	4
Célok	5
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	6
1. Jogszabályi háttér bemutatása	6
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	6
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	39
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	43
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	46
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	49
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	51
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	52
1. A HEP IT részletei.....	52
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	52
A beavatkozások megvalósítói.....	52
Jövőképünk.....	53
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	53
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	57
3. Megvalósítás.....	60
A megvalósítás előkészítése	60
A megvalósítás folyamata.....	60
Monitoring és visszacsatolás	62
Nyilvánosság.....	62
Érvényesülés, módosítás.....	63
4. Elfogadás módja és dátuma.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Izsófalva Nagyközség Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Földrajz:

Izsófalva nagyközség Borsod-Abaúj-Zemplén Megyében, a Kazincbarcikai kistérségben, Miskolctól 26 kilométerre, északra fekszik.

Izsófalva a szalagtelepülések közé tartozik, a völgyön végigvezető főút két oldalán helyezkednek el a házak, mögöttük kisebb-nagyobb kertek húzódnak. A nagyközség észak-déli irányban 3,5 km hosszú és átlagosan 500 méter széles.

A település domborzatára jellemző a dombos, lejtős vidék, amit korábban erdő borított. A lakosság földművelésének köszönhetően az erdők helyét, szántók, szőlők és legelők vették át. A településen keresztül folyik az Ormos-patak, ami a Szuhába torkollik. A falu déli végénél 3 nagy tó található, amelyek az 1960-as évek elején folyt külszíni szénbányászatból maradtak vissza.

Történelem:

A nagyközség első említése 1283-ból ismert Hurva alakban. Első telepesei valószínűleg horvát telepések voltak. Eredeti neve elé a XVII. században került a Disznós előtag, ami az akkori lakosokra jellemző disznótartásból eredt. Így az 1900-as évek elején Disznóshorvát néven szerepelt. 1950-ben változtatták meg a község nevét Izsófalvára, ugyanis a település híres szülőtte Izsó Miklós szobrászművész volt, és a lakosok így szerettek volna tisztelni munkássága előtt.

Izsófalva történelmében nagy jelentőséggel bír a 20. század elején megkezdett szénbányászat.

A fellendülés a folyamatosan betelepülő munkásságnak volt köszönhető, akik a jobb megélhetés reményében települtek be. A népesség ugrásszerűen megnőtt így két bányatelep, Ormospuszta és Rudolftelep alakult ki a területén.

A bányászat fénykorát a 60-70-es években élte, és az 1971-ben nagyközséggé vált település lakói számára viszonylagos jólétet biztosított. 1977-ben a szénbányászat megszűnésével nagy elvándorlás kezdődött, ugyanis a korábban bányászatból élő lakosság életszínvonala folyamatosan csökkent. 1993. január 1-én Ormosbánya, míg 1994. december 11-én Rudolftelep vált ki Izsófalva településből.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Értékeink, küldetésünk

Izsófalva küldetése az itt élő lakosság életkörülményeinek a javítása és a település színvonalának a fejlesztése.

A munkanélküliek magas számának a csökkentésére Izsófalva csatlakozott a START munkaprogramhoz. A program keretében 75 fő számára biztosít munkát az önkormányzat, ami így lehetővé teszi ezeknek az embereknek az életkörülményeinek a javítását.

A településen megtalálható a Rudabányai Szociális Szolgáltató Központ kirendelt egységeként működő családsegítő –és gyermekjóléti szolgálat is. A gyermekjóléti szolgáltatás célja a gyermekek védelme, a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A családsegítő szolgálat célja, hogy támogassa az ügyfelet, hogy környezetével olyan kapcsolatot tudjon kialakítani, amely elősegíti szükségleteinek kielégítését, jólétét és megelégedettségét. Képesse váljon önálló életvitelre és érdekeinek képviselőjére. Az életvezetési problémákkal, szociális gondokkal küzdő, veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került családok, személyek professzionális segítése, támogatás.

Izsófalva értékei között meg kell említeni, hogy itt született a legnagyobb magyar szobrász, Izsó Miklós (életrajza alább külön szerepel). Nemzeti kultúránk több nagy alakját is soros szálak fűzték a községhez. A legnagyobb magyar színész, Egressy Gábor (1808-1865) és öccse, a Szózat megzenesítője és nemzeti operáink (Bánk bán, Hunyadi László stb.) szövegírója, Egressy Béni (1814-1851) rövid ideig itt élt, édesapjuk, Egressy Galambos Pál ugyanis a község református lelkésze volt, majd halála után legnagyobb fia, Pál követte a tisztségben. Tehát hosszabb ideig tartó családi kapcsolatokkal rendelkeztek Disznóshorvátón. 1807- ben itt született Szeremlei Gábor híres sárospataki tanár, teológus, filozófus, Hegel első magyarországi követője, több tankönyv szerzője. A 20. századi neves személyiségek: Fogarassy Mária színésznő itt született 1919-ben; Pécsi Sándor színművész az 1920-as évek második felében itt végezte az elemi iskola első négy osztályát (az akkor a községhez tartozó Ormospusztán); 20 éves koráig itt élt Tasnádi Fekete Mária színésznő, aki 1929-ben Miss Magyarország címet nyert a község lakosaként (az édesapja az ormospusztai bányászorvos volt); az 1940-es, 50-es években itt gyerekeskedett Lenkey Zoltán Munkácsy-díjas grafikusművész, akinek édesanyja disznóshorvátai származású volt.

A nagyközség mai életében nagy szerepet játszik a hagyományok ápolása, a honismereti-helytörténeti tevékenység, melynek eredményei a következők: az Izsó Miklós Emlékház létrehozása, a könyvtár honismereti adattárának folyamatosan gyarapodó anyaga, a helytörténeti kiadványok megjelentetése, a Magyar Elektronikus Könyvtárba eljuttatott, Izsó Miklóssal foglalkozó könyvek, az évente megrendezésre kerülő Izsó Miklós Emlékhét, a köztéri szobrok, az emléktáblák és emlékhelyek, a művelődési ház, az iskola és az óvoda ilyen irányú ismétlődő rendezvényei stb. A településen több civil szervezet is működik, amelyek munkájában fontos szerepet játszik a hagyományápolás, különösen a bányászati örökség őrzése, bemutatása és továbbadás.

Izsófalva jövőjének formálásában nagy szerepet játszik a múltbeli értékekre való visszatekintés, ami a ma itt élők számára biztatást, pozitív példát adhat saját sorsuk alakításához, a településhez való ragaszkodáshoz, kialakíthatja, erősítheti bennük a lokálpatriotizmust

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Izsófalva település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az Önkormányzat helyi rendeletében szabályozza az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő sajátosságokat.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A Helyi Esélyegyenlőségi Program kapcsolatban áll az önkormányzat költségvetési és vagyongazdálkodási tervével.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Rudabánya, Izsófalva és Alsótelekes Önkormányzatok 2013.01.01. napjától létrehozták a Rudabányai Közös Önkormányzati Hivatalt. Ezen időponttól kezdődően, a Polgármesteri Hivatalhoz tartozó településeken az önkormányzati hivatal feladatkörét a Rudabányai Közös Önkormányzati Hivatal látja el. Erre a lépésre azért volt szükség, ugyanis a 2011. évi CLXXXIX. törvény 85. § (1) bekezdése értelmében közös önkormányzati hivatalt hoznak létre azok a járásokon belüli községi önkormányzatok, amelyek közigazgatási területét legfeljebb egy település közigazgatási területe választja el egymástól, és a községek lakosság száma nem haladja meg a kétezer főt. A kétezer fő lakosság számot meghaladó település is tartozhat közös önkormányzati hivatalhoz.

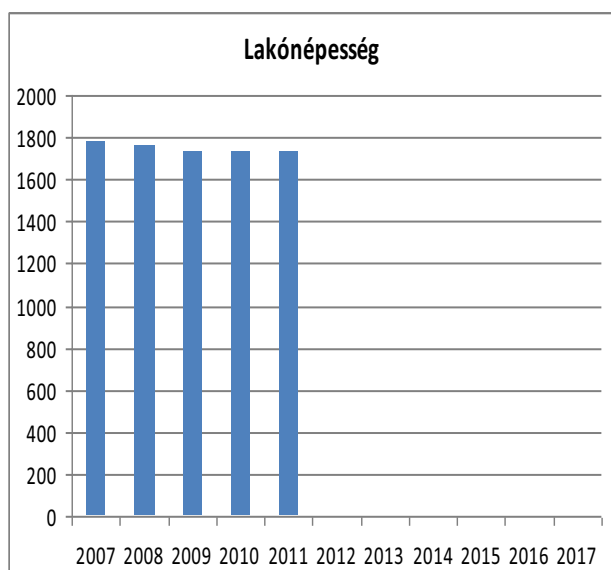
Izsófalva társulási megállapodást kötött a Rudabányai Szociális Szolgáltató Központtal. A Szociális Szolgáltató Központ Rudabánya településen 1998-tól látja el a családsegítő és gyermekjóléti feladatokat. A Szolgálat működésében 2009. január 01-vel változások következtek be. Korábban a Sz.B.T.Sz. (Szuhavölgyi Bányászlakta Települések Szövetsége) Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat civil szervezeteként működött. A Szövetség megszűnését követően a rudabányai Szociális Szolgáltató Központ vette át az ellátási területhez tartozó 16 települést a családgondozók egy részével. A foglalkoztatott munkatársak közalkalmazottak lettek.

Az ellátási területhez jelenleg 20 település tartozik: Aggtelek, Alsószuha, Alsótelekes, Dövény, Felsőkelecsény, Felsőnyárad, Felsőtelekes, Imola, **Izsófalva**, Jákfalva, Kánó, Kurityán, Ormosbánya, Ragály, Rudabánya, Rudolftelep, Szuhafő, Trizs, Zádorfalva, Zubogy. Ez az intézmény egyedülálló ezért az országban.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

1. számú táblázat lakónépesség száma az év végén

	Fő	Változás
2007	1784	
2008	1763	99%
2009	1731	98%
2010	1732	100%
2011	1739	100%

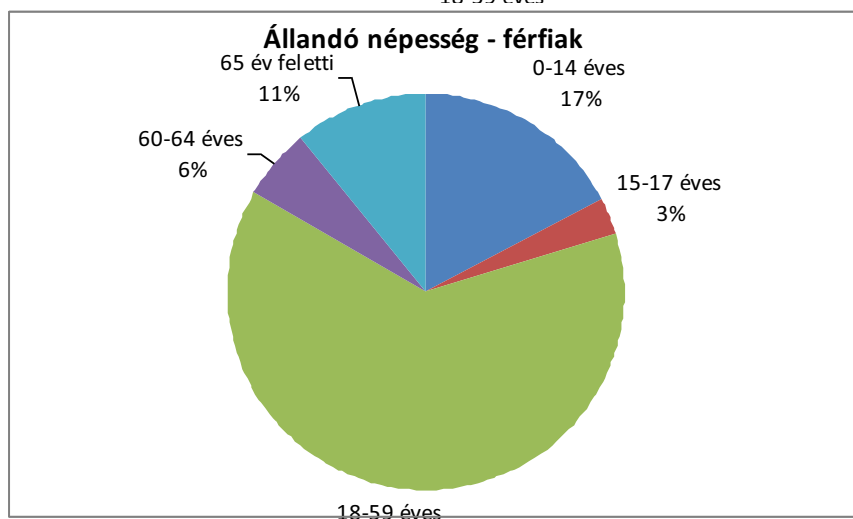
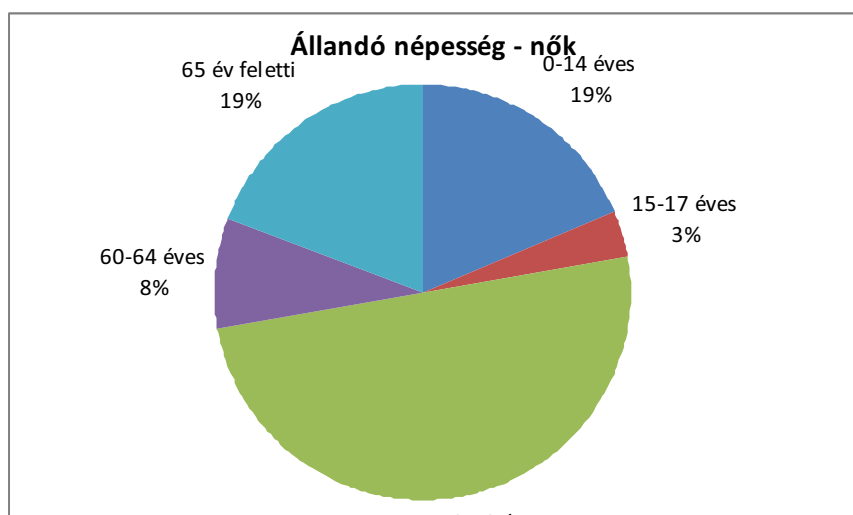


Izsófalva lakónépessége 2007-2011 között csökkenő tendenciát mutat, kisebb ingadozás megfigyelhető ugyan 2010-2011-ben, de ez nem számottevő.

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	920	970	1890	49%	51%
0-2 évesek			58		
0-14 éves	161	166	327	49%	51%
15-17 éves	30	30	60	50%	50%
18-59 éves	433	612	1045	41%	59%
60-64 éves	73	56	129	57%	43%
65 év feletti	166	106	272	61%	39%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

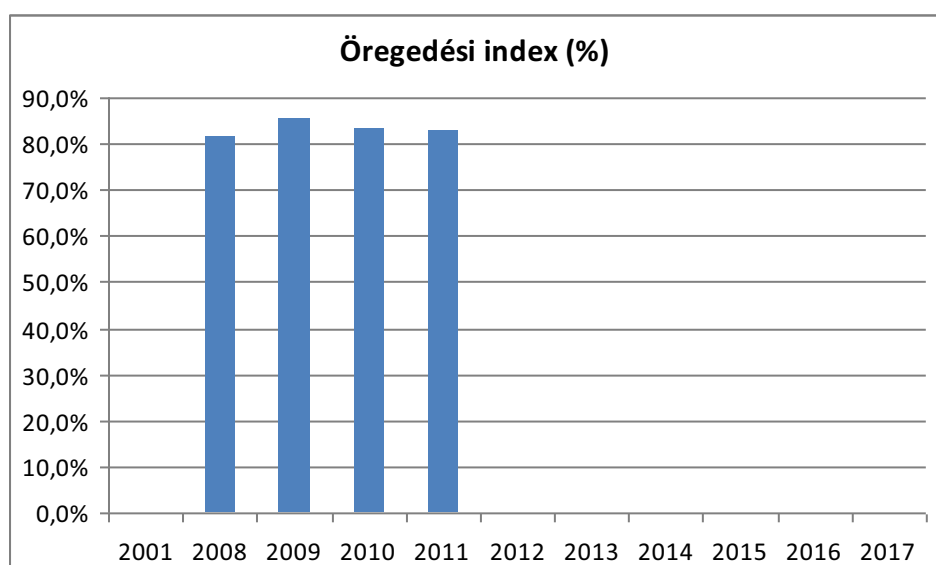


A fenti táblázatból jól látható, hogy a férfiak száma magasabb a nőkénel. Korcsoportonkénti vizsgálatból kiderül, hogy a 60 év felettiéknél a nők aránya magasabb.

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	n.a.	339	#ÉRTÉK!
2008	268	327	82,0%
2009	273	319	85,6%
2010	267	319	83,7%
2011	272	327	83,2%

Forrás: TelR, KSH-TSTAR

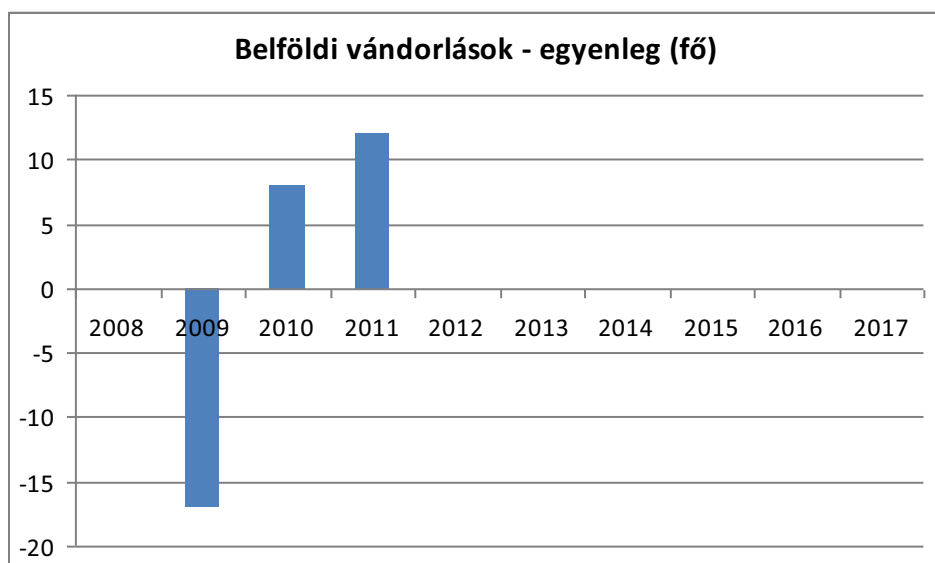


Az öregségi index diagramon észrevehető, hogy 2009-ben volt a legmagasabb az öregségi index, 2011-re 2,4%-kal csökkent.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	90	90	0
2009	87	104	-17
2010	70	62	8
2011	115	103	12

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

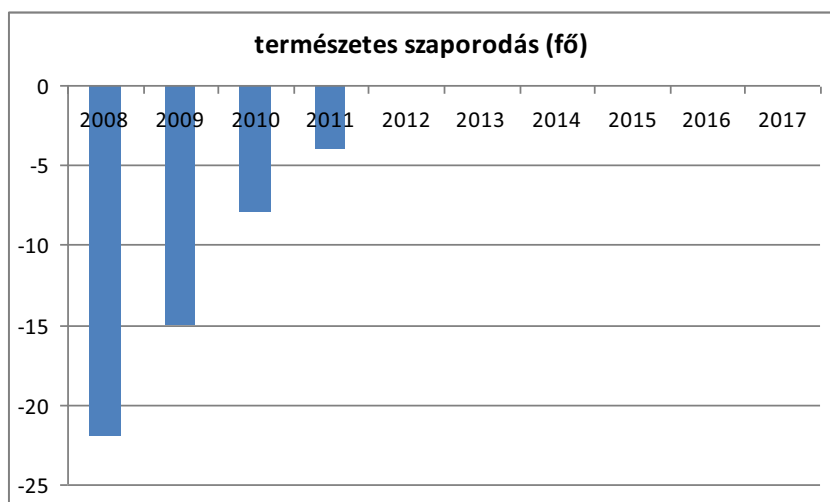


Izsfalva vándorlási egyenlege alapján elmondható, hogy 2009-ben jóval magasabb volt az elvándorlások száma az odavándorlások számához képest, azonban azóta több odavándorlás jellemzi a települést.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	18	40	-22
2009	18	33	-15
2010	19	27	-8
2011	19	23	-4

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A diagram és a táblázat adatai alapján egyértelműen kiderül, hogy a halálozások száma magasabb az élve születések számához képest, azonban vizsgált időszakban jól látható a csökkenő tendencia

Összefoglalás:

Izsfalva lakónépességének a száma 2007-hez képest megfogyatkozott első sorban az élve születések és halálozások kedvezőtlen arányának köszönhetően. Magas a 60 év felettiek száma is, bár az öregségi index csökkenése jellemző a korábbi évekhez képest, mégis magas a társadalom ezen korcsoport tagjainak a száma, így mondhatjuk, hogy elöregedő társadalom a jellemző.

Az elvándorlások, odavándorlások aránya nem mutat reális képet, ugyanis településünkön működik egy Pszichiátriai Betegotthon, melynek betegei állandó lakosként vannak bejelentve, így az odavándorlások számát ez nagymértékben befolyásolja. Az elvándorlások számának növekedése a gazdasági válság hatásának is betudható, ugyanis a településen, a megyében és a régióban egyaránt nehéz munkahelyet találni, így a fiatalok sok esetben Budapestre és Dunántúlra költöznek jobb életszínvonal és munkahely reményében.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik többek között a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat a lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztéshez vezet.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. jövedelmi és vagyoni helyzet

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 4. § (1) bekezdés értelmében:

Jövedelem: az (1a) bekezdésben foglalt kivétellel, valamint figyelemmel az (1b)-(1c) bekezdésekben foglaltakra - az elismert költségekkel és a befizetési kötelezettséggel csökkentett

aa) a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint meghatározott, belföldről vagy külföldről származó - megszerzett - vagyoni érték (bevétel), ideértve a jövedelemként figyelembe nem vett bevételt és az adómentes jövedelmet is, és

ab) azon bevétel, amely után az egyszerűsített vállalkozói adóról, illetve az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulásról szóló törvény szerint adót, illetve hozzájárulást kell fizetni;

b)¹⁶ vagyon: ha e törvény másként nem rendelkezik, az a hasznosítható ingatlan, jármű, továbbá vagyoni értékű jog, amelynek

ba) külön-külön számított forgalmi értéke, illetőleg összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a harmincszorosát, vagy

bb) együttes forgalmi értéke az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a nyolcvanszorosát meghaladja, azzal, hogy a szociális rászorultságtól függő pénzügyi és természetbeni ellátások jogosultsági feltételeinek vizsgálatánál nem minősül vagyonnak az az ingatlan, amelyben az érintett személy életvitelszerűen lakik, az a vagyoni értékű jog, amely az általa lakott ingatlanon áll fenn, továbbá a mozgáskorlátozottságra tekintettel fenntartott gépjármű;

A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 4. § értelmében:

jövedelem: az a személyi jövedelemadóról szóló törvényben adóköteles jövedelemként meghatározott - belföldről vagy külföldről származó - vagyoni érték, bevétel, amelynek havi összege meghaladja a mindenkori legkisebb munkabér összegét;

rendszeres jövedelem: a legalább három egymást követő hónapban keletkezett jövedelem;

2012/2013-as tanévben Izsófalva Nagyközségi Önkormányzat csatlakozott a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszerhez, a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőoktatásban való részvételének támogatására. A Bursa Hungarica többszintű támogatási rendszer, amelynek pénzügyi fedezeteként három forrás szolgál: a települési önkormányzatok által nyújtott támogatás; a megyei önkormányzatok által nyújtott támogatás és a felsőoktatási intézményi támogatás.

Az Önkormányzat a jogszabályban kötelező feladatként meghatározott támogatásokon kívül helyi rendeletében krízishelyzet esetén temetési segínyt, rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményt, és átmeneti segínyt is biztosít a rászorulóknak. Településünkön az időskorú lakosság számára házi segítségnyújtás és étkeztetés is működik.

Izsófalva lakosságnak jövedelmi és vagyoni helyzetének vizsgálatából kiderül, hogy magas a munkanélküliek, és a rossz anyagi körülmények között élők aránya. Ha figyelembe vesszük az önkormányzat által nyújtott szociális ellátásokat, mint rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, lakásfenntartási támogatás, foglalkoztatást helyettesítő támogatás szintén a növekvő tendencia figyelhető meg, vagyis elmondható, hogy egyre több család kerül olyan anyagi helyzetbe, ami miatt a fent említett támogatások igénybevételére szorulnak.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

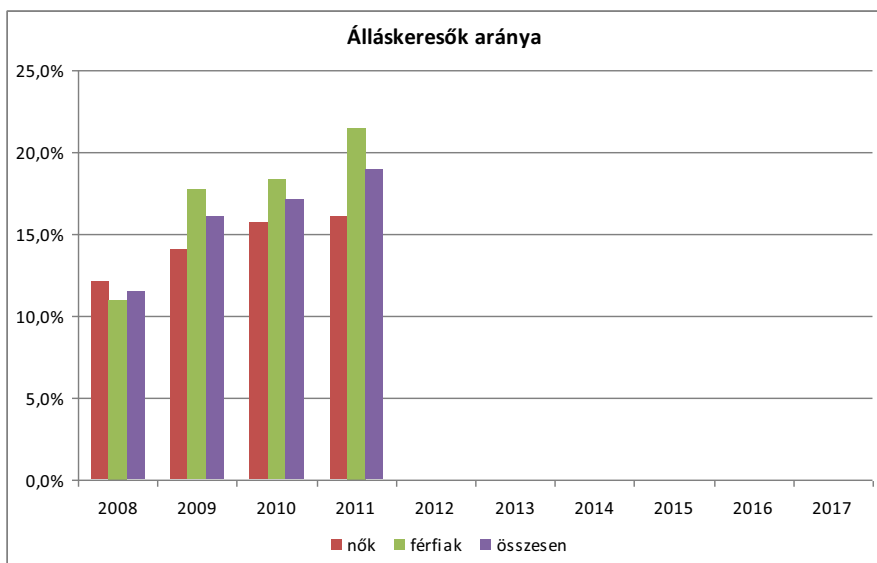
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	Nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	588	685	1273	71	12,1%	75	10,9%	146	11,5%
2009	584	687	1271	82	14,0%	122	17,8%	204	16,1%
2010	587	694	1281	92	15,7%	127	18,3%	219	17,1%
2011	593	698	1291	95	16,0%	150	21,5%	245	19,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

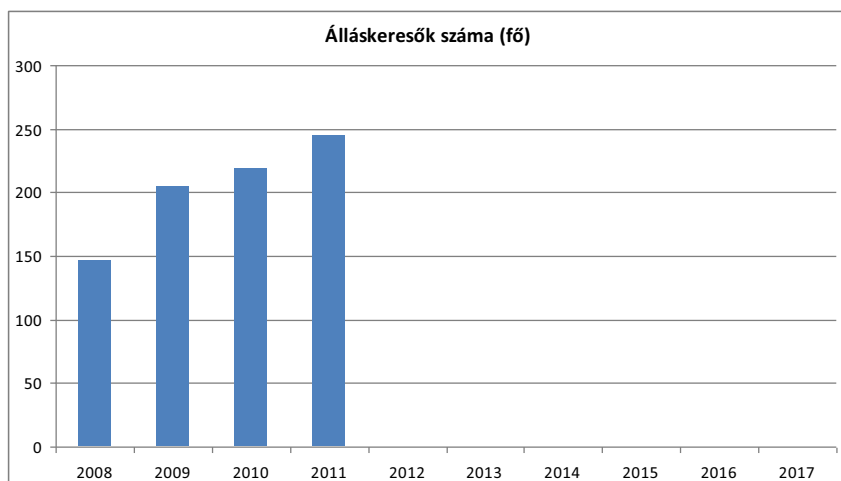


A fenti táblázat és diagram az álláskeresők arányát mutatja a 15-64 év közötti lakónépességhez viszonyítva. Jól látható, hogy az álláskeresők száma évről-évre nő, valamint álláskeresőként a férfiak száma a legmeghatározóbb.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	146	204	219	245
20 éves és fiatalabb	fő	11	16	20	13
	%	7,5%	7,8%	9,1%	5,3%
21-25 év	fő	29	35	37	49
	%	19,9%	17,2%	16,9%	20,0%
26-30 év	fő	16	23	29	31
	%	11,0%	11,3%	13,2%	12,7%
31-35 év	fő	22	16	21	26
	%	15,1%	7,8%	9,6%	10,6%
36-40 év	fő	13	15	19	24
	%	8,9%	7,4%	8,7%	9,8%
41-45 év	fő	23	38	39	36
	%	15,8%	18,6%	17,8%	14,7%
46-50 év	fő	16	30	30	35
	%	11,0%	14,7%	13,7%	14,3%
51-55 év	fő	9	23	16	26
	%	6,2%	11,3%	7,3%	10,6%
56-60 év	fő	5	8	7	3
	%	3,4%	3,9%	3,2%	1,2%
61 év felett	fő	2	0	1	2
	%	1,4%	0,0%	0,5%	0,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

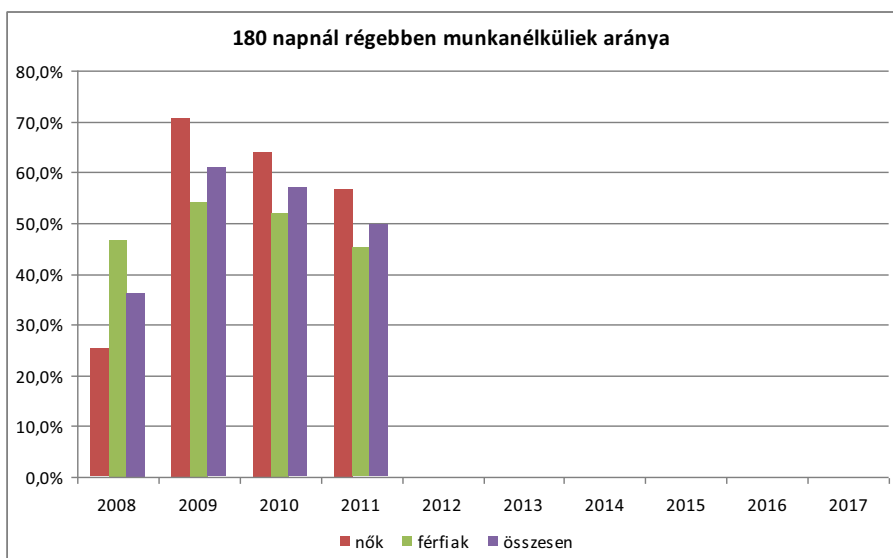


A fenti diagramból egyértelműen kiderül, hogy az álláskeresők száma 2008-2011 között folyamatosan növekszik. A táblázat adatai alapján pedig megállapítható, hogy első sorban a 21-25 év közötti korcsoportban a legmagasabb a munkanélküliek aránya.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/registrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	Fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	71	75	146	18	35	53	25,4%	46,7%	36,3%
2009	82	122	204	58	66	124	70,7%	54,1%	60,8%
2010	92	127	219	59	66	125	64,1%	52,0%	57,1%
2011	95	150	245	54	68	122	56,8%	45,3%	49,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

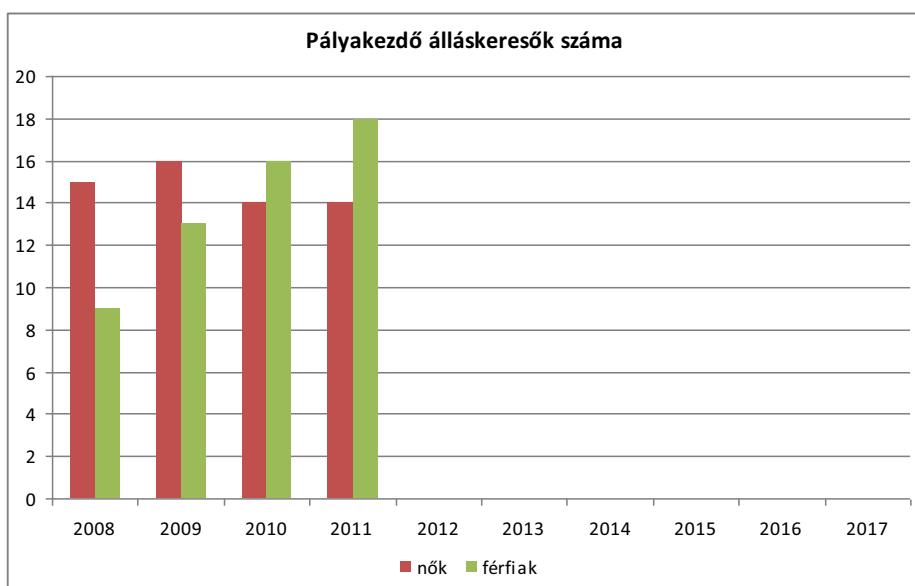


A fenti táblázat alapján elmondható, hogy a nyilvántartott álláskeresők száma 2008-2011 között nőtt, azonban a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya csökkent a korábbi évekhez képest. A településen jellemzően a nők tartoznak a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek közé.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	139	171	310	15	10,8%	9	5,3%	24	7,7%
2009	136	178	314	16	11,8%	13	7,3%	29	9,2%
2010	138	183	321	14	10,1%	16	8,7%	30	9,3%
2011	140	181	321	14	10,0%	18	9,9%	32	10,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A pályakezdő álláskeresők száma szintén növekvő tendenciát mutat 2008-2011 között, azonban míg kezdetben a női pályakezdő álláskeresők száma volt magas, addig 2010-2011-ben a férfiak száma emelkedett meg relevánsan.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5.

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
							fő	%	fő	%	fő	%
2001	1556	793	763	1269	606	663	287	18,4%	187	23,6%	100	13,1%
2011	1563	759	804	#ÉRTÉK!	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

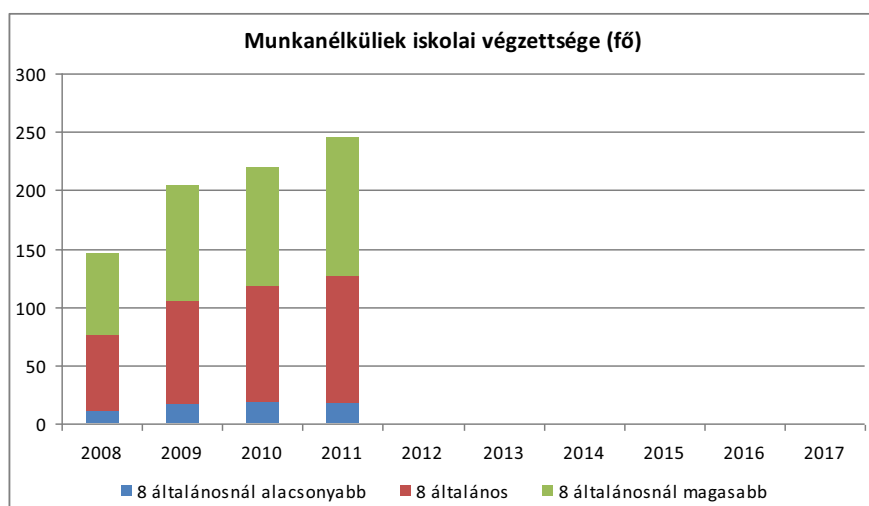
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

A fenti táblázatból megállapítható, hogy 2001-ben 15 évesnél idősebb lakosság közel 20%-a nem rendelkezett általános iskolai végzettséggel.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	146	10	6,8%	65	44,5%	71	48,6%
2009	204	17	8,3%	88	43,1%	99	48,5%
2010	219	18	8,2%	100	45,7%	101	46,1%
2011	245	18	7,3%	108	44,1%	119	48,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A munkanélküliek iskolai végzettsége alapján történő csoportosításból megállapítható, hogy a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek és a csak 8 általános végzettségűek száma a nyilvántartott álláskeresőknek a felét teszi ki, ami nagyon magasnak mondható.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

év	általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
		Fő	%
2009	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2010	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2011	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TelR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)



A településen nem jellemző a felnőttoktatásban való részvétel.

c) közfoglalkoztatás

Izsófalva Nagyközségi Önkormányzat már a kezdetektől igyekszik a közfoglalkoztatást minnél nagyobb létszámban megvalósítani, hogy ezzel is csökkentse a munkanélküliek számát, és jobb életkörülményeket biztosítson a lakosságnak.

A település 2013-ban csatlakozott a START munkaprogramhoz is, melynek keretében 75 fő foglalkoztatására nyílt lehetőség. A START munkaprogramon kívül a hagyományos közfoglalkoztatás is meghatározó szerepet tölt be a településen, pedig az önkormányzat szűkös anyagi keretből gazdálkodik, és ehhez a foglalkoztatáshoz 15% önerő szükséges. Jelenleg 15 főt foglalkoztat ily módon az önkormányzat. Ezen foglalkoztatás keretei közt valósul meg a településen található intézmények (Óvoda, Hivatal, Konyha) kisegítő feladatainak az ellátása.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Izsófalván a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási tényezői megfelelőek. A település megközelíthetősége, és tömegközlekedési viszonyai megfelelőnek mondhatók. Közúton a Miskolc-Bánréve közötti 26-os útról Kazincbarcikánál Rudabánya felé letérve, két községet (Múcsony, Szuhakálló) érintve érhető el Izsófalva. A településen áthalad a Kazincbarcika-Rudabánya viszonylatú útvonal. Sűrű Volán-

autóbuszjáratok kötik össze Kazincbarcikával és a rudabányai völgy településeivel, azonban a vasúti személyszállítás megszűnt.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Nagyközség révén a településen Óvoda, - 3 csoporttal -, és Általános Iskola, - 1-8 osztállyal - , működik, melyek hozzájárulnak a gyerekek magas színvonalú képzéséhez, így elérhetővé teszik számukra a legjobb iskolákba való bekerülést. A fiatalok képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférése megfelelő, ugyanis a Kazincbarcikán és Miskolcon rendelkezésre álló intézmények tömegközlekedéssel is rendkívül könnyen megközelíthetők.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetként a Kazincbarcikán található Munkaügyi Központot szeretném kiemelni, ami a regisztrált munkanélküliek számára munkaközvetítést, tanácsadást biztosít, továbbá fogadja a munkaerőigényekre vonatkozó bejelentéseket. A szervezet munkavállalási tanácsadói ingyenes humánszolgáltatásként segítenek a pályatervezésben és munkakeresésben. A munkaközvetítés mellett álláskeresési technikák oktatásával és személyre szóló tanácsadással is támogatják az álláskeresőket, az új vállalkozások elindítását tervezőket, valamint felzárkóztató képzéseket is szerveznek a hátrányos helyzetű álláskeresőknek. Az önkormányzat nagyon jó kapcsolatot ápol a Kazincbarcikai Munkaügyi Központtal.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzat foglalkoztat mélyszegénységben élőket és romákat is az általa fenntartott intézményekben, mint óvoda, iskola. Foglalkoztatásuk a közfoglalkoztatás keretei közt valósul meg, első sorban takarítónőként, konyhalányként dolgoznak ezekben az intézményekben

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

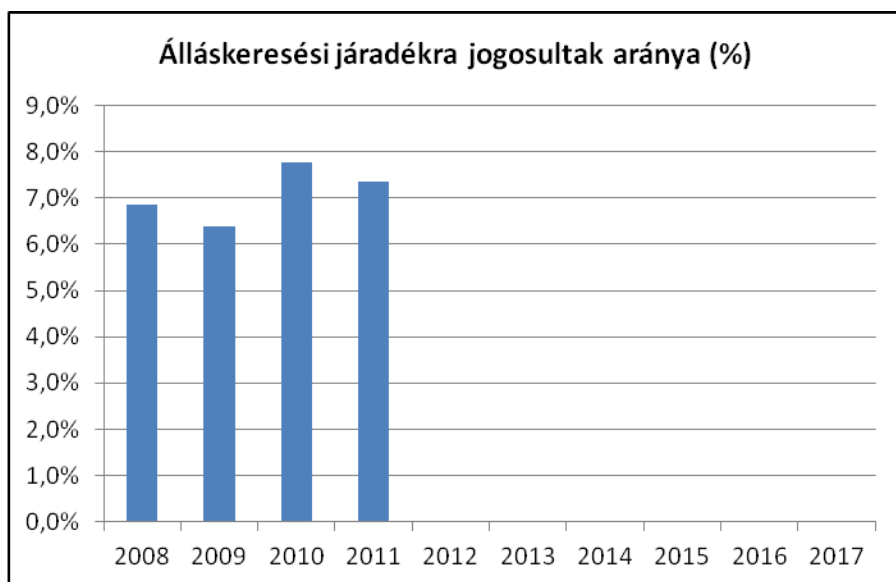
Településünkön nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
		fő	%
2008	146	10	6,8%
2009	204	13	6,4%
2010	219	17	7,8%
2011	245	18	7,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

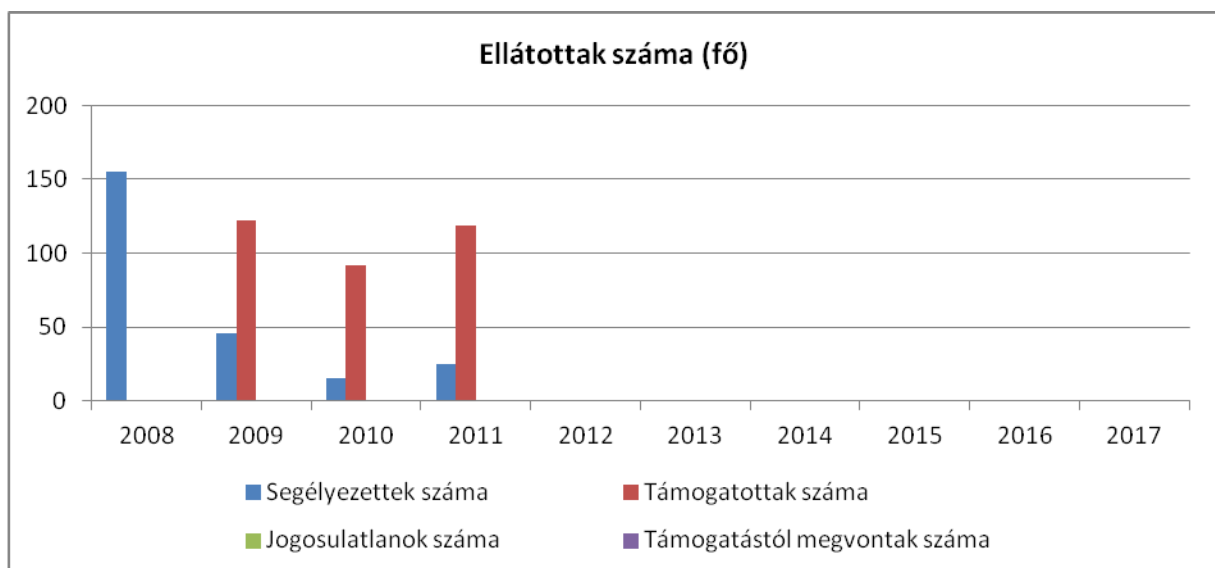


Az álláskeresési járadékra jogosultak aránya a nyilvántartott álláskeresőkhöz képest változó tendenciát mutat, annak ellenére, hogy mind a nyilvántartott álláskeresők száma mind az álláskeresési járadékra jogosultak száma évről-évre növekszik.

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akikről helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	155		n.a.		n.a.	n.a.
2009	46		122		n.a.	n.a.
2010	15		92		n.a.	n.a.
2011	25		119		n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2008-ban a rendszeres szociális segélyben részesítettek száma azért magas, mert akkor beletartozott az aktív korúak ellátására jogosultaknak és a csökkentett munkaképességűeknek nyújtott támogatások. 2010-2011 között nőtt a rendszeres szociális segélyben és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma is.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	617	n.a.	7	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2009	617	n.a.	6	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2010	619	n.a.	6	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2011	619	n.a.	6	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2012	619	n.a.	6	n.a.	0	n.a.	0	n.a.

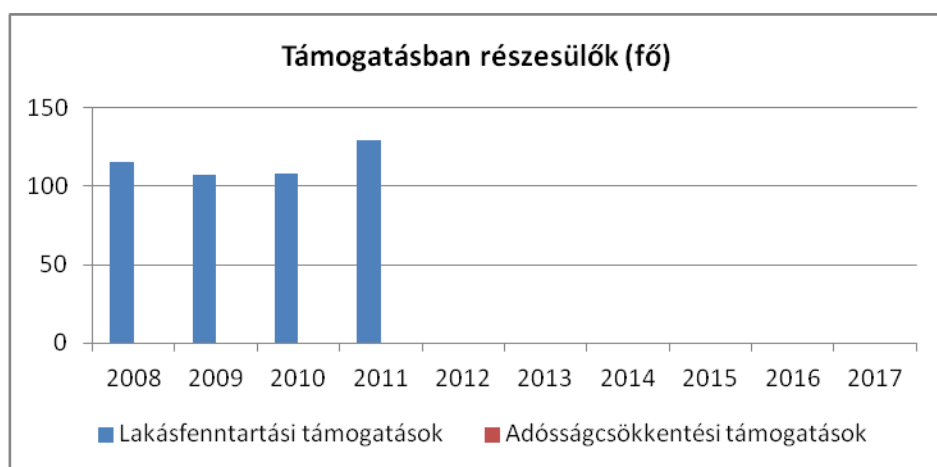
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A táblázat adatai alapján megállapítható, hogy a lakásállomány relevánsan nem változott 2008-2012 között. A bérlakás állomány csökkenése pedig az egyik lakás értékesítésével magyarázható. Az önkormányzat a 90-es évek elején értékesítette az önkormányzati bérlakásokat. A jelenlegi minimális bérlakások számát az indokolja, hogy a bérlők a bérleti díjat is nagyon nehezen tudják megfizetni, a közös költség megfizetése az önkormányzatot terheli. Az önkormányzatnak nincs olyan szerve, amely a lakásgazdálkodással kapcsolatos feladatokat megfelelően el tudná látni. Szükség esetén csak „tűzoltó” munka valósul meg. Az önkormányzat anyagi lehetőségei hiányában új szociális bérleti építmény nem áll módjában.

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	115	n.a.
2009	107	n.a.
2010	108	n.a.
2011	129	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar



A lakásfenntartási támogatást igénybe vevők száma 2008-ról 2009-re csökkent, azonban 2009-2011 között folyamatos növekedés figyelhető meg.

b) szociális lakhatás

A településen nem jellemző a szociális lakhatás, ugyanis nincsen szociális lakásállományunk.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen nincsenek egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok.

e) lakhatást segítő támogatások

Lakhatást segítő támogatásként a normatív lakásfenntartási támogatás biztosított a lakosság számára.

f) eladósodottság

A településen az alacsony életszínvonalon élő lakosságra jellemző az eladósodottság. Adósságkezelési támogatásra nagyközségünkben nincs lehetőség.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A közszolgáltatásokhoz könnyen hozzá lehet férni a településen. Izsófalva központjában található az Önkormányzat, Művelődési Ház, Egészség-ház (házi orvos, védőnő), Gyógyszertár valamint a Fogászat is. A település infrastrukturális ellátása szinte teljesnek mondható. Minden utcában van ivóvíz, teljes körű a gázhálózat, telefon és villanyhálózat. Biztosított a nagyközségben a szennyvízelvezetés is. A közösség közlekedéshez való hozzáférés szintén megfelelő, a települést sűrű autóbuszjárat köti össze Kazincbarcikával és a terület bányászfalvaival.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Településünkön nem jellemzők a szegregátumok, így nem okoznak problémát.

a) a telep/szegregátum mint lakókönyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Településünkön nincsenek szegregátumok.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Településünkön nincsenek szegregátumok.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Településünkön nincsenek szegregátumok.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett házi orvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen egy házi orvosi szolgálat működik vegyes körzetként. Önálló gyermekorvosi szolgálat településünkön nem rendelkezik.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	83
2009	97
2010	77
2011	87

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti diagram alapján megállapítható, hogy a közgyógyellátottak száma 2009-ben volt a legmagasabb, azonban 2010-ről 2011-re is nőtt a számuk.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	17
2009	20
2010	17
2011	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázat is diagram adatai alapján elmondható, hogy az ápolási díjban részesülők száma 2011-re jelentős mértékben megnövekedett.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A településen egészségügyi alapszolgáltatáshoz való hozzáférés megoldott, minden nap rendel házi orvos, aki felnőtteket és gyermekeket egyaránt ellát. Izsófalván védőnői tanácsadás egy héten kétszer áll rendelkezésre. A szakellátáshoz való hozzáférés is megfelelő, hiszen a szakrendelők elérhető közelségben vannak (Kazincbarcika), könnyen megközelíthetők.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Szűrőprogramok közül a tüdőszűrés áll minden évben a lakosság rendelkezésére. Ezen kívül mammográfiai behívót is kapnak a lakosok. A településen egy évben többször is van lehetőség véradásra, amely a Vöröskereszt szervezésében valósul meg.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Izsófalva településén működő óvodába és iskolába hetente egy alkalommal fejlesztő pedagógusok járnak ki, akik segítik az eltérő képességekkel rendelkező gyerekek alkalmazkodását.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az étkeztetésvezető nagy körültekintéssel állítja össze az étlapokat, melyekben fontos szerepet tölt be az egészséges táplálkozás. Gyümölcsök, zöldségek és az egészséges szervezet biztosításához szükséges tápanyagok a menük kialakításakor nagy jelentőséggel bírnak. Településünk konyhája csatlakozott a Minta Menza programhoz, melynek célja az egészségesebb, korszerű táplálkozás kialakítása, a közétkeztetés megújítása, melynek egyértelmű nyertese egy egészségesen táplálkozó, étkezési kultúrával rendelkező felnövő generáció.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen minden héten két alkalommal aerobic órák biztosítják a lakosság mozgásigényének a kielégítését. Sajóvölgye Focisuli pedig az általános iskolások és óvodások részére nyújt aktív sportolási lehetőséget. Más jellegű sportprogramhoz a közelben lévő településeken illetve Kazincbarcikán van lehetőség. (pl: küzdő sportok, röplabda, tánc)

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés az étkeztetés és a házi segítségnyújtás keretében valósul meg a településen. Az étkeztetést a Polgármesteri Hivatal közétkeztetési feladatokat is ellátó konyhája biztosítja, míg a házi segítségnyújtást 2 fő házi szociális gondozó látja el. A családsegítési- és gyermekjóléti szolgáltatást a Rudabányai Szociális Szolgáltató Központ alkalmazottja biztosítja az Izsófalvai Polgármesteri Hivatal ügyfélszolgálatokat is ellátó helyiségében. A Pszichiátriai Szakkórház és Betegotthon azoknak a krónikus pszichiátriai betegeknek biztosít elhelyezést, akik szociális helyzetük miatt önmaguk ellátására segítséggel sem képesek.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A hátrányos megkülönböztetés a szolgáltatások nyújtásakor nem jellemző a településen.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Pozitív diszkriminációról még nem szereztünk tudomást az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Izsófalván található Katolikus és Református Egyház, mely már több mint 10 éve minden év nyarán hittan tábort szervez az izsófalvai és a környékbeli gyermekek részére. A tábor alatt a gyerekek megismerkedhetnek tanulságos Bibliai történetekkel, melyek elsajátítására játékos feladatok épülnek. A tábor alatt egyszeri meleg étkezés is biztosított, melynek alapanyagát az egyház adományokból biztosítja a táborozóknak. A táborban önkéntesek segítik a főzést, a gyermekfelügyeletet és a programok megvalósítását.

A Művelődési ház az egyik legfontosabb színtere a közösségi életnek a településen. Művelődési ház gyakran ad helyet különböző programok megrendezésének (pl: bál, vásár, iskolai és óvodai programok, ünnepi előadások).

Közös út női szervezet a településen élő aktív korú női lakosságból szerveződött. Célja a település környezetének felvirágoztatása, szebbé tétele. A szervezet alkalmasszerűen tart gyűlést, főleg az ünnepek előtt nagy szerepe van a karácsony előtt adventi várakozás lebonyolításában. (adventi koszorú készítése, várakozás előtti vasárnapokon a megjelentek vendégül látása.)

Az Izsó Miklós Klub valamint az Egressy Béni Klub Izsófalva településén élő időskorú lakosság szabadidejének hasznos eltöltésére jött létre. Havonta tartanak klub gyűlést illetve közös programokat szerveznek (kirándulások, bálók) Aktívan részt vesznek a nagyközség életében valamint a rendezvényeken való részvételükkel emelik a rendezvények színvonalát.

A településen önkéntes polgárőrség is működik, melynek célja a nagyközség közbiztonságának a védelme, valamint a bűnmegelőzésben való közreműködés érdekében közterületi járőrszolgálat biztosítása.

Vöröskereszt civil szervezet első sorban egészségmegőrző programokat szervez, szűréseket és véradást biztosít a lakosság számára.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nem működik roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	közfoglalkoztatottság növelése, a településen letelepedni kívánó vállalkozások támogatása
alacsony iskolázottság	pályázatok révén átképzések biztosítása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A társadalmi méretekben folyó nevelés közösségi terepei közül a család az első, legfontosabb, legszorosabb, legérzelemtelibb közösség a benne felnövekvő gyermek számára.

Izósófalva településén jellemzően a családok többsége többgyermekes. A 0-14 év közötti gyermekek száma 2011-ben 327 fő volt, amely a lakosság 17%-a. A kiskorúak száma 387 fő volt 2011-ben. Az óvoda jelenleg 3 csoportot biztosít a gyermekek részére, összesen 75 férőhellyel.

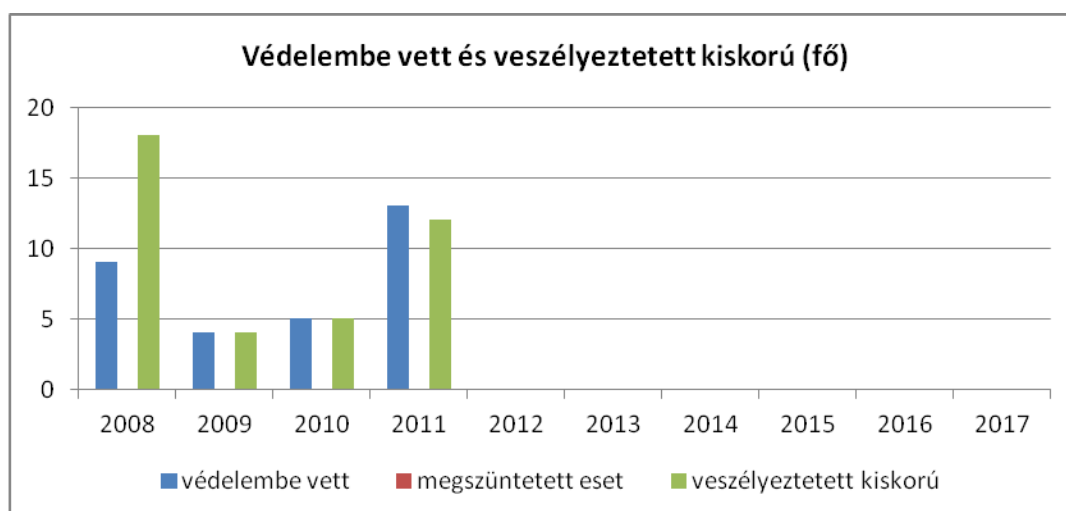
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	9	n.a.	18
2009	4	n.a.	4
2010	5	n.a.	5
2011	13	n.a.	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti diagramból egyértelműen kiderül, hogy a veszélyeztetett kiskorúak száma 2008-ban volt a legmagasabb, ezt követően csökkent. 2011-ben azonban újra jelentősen megnövekedett a számuk. A védelembe vett gyermekek száma 2011-ben volt a legmagasabb. 2013.01.01-től a védelembe vétel a Kazincbarcikai Járási Hivatal Gyámhatóságának a hatáskörébe került, ami így megnehezíti a hivatal dolgozóinak a veszélyeztetett helyzetben lévő gyermekek problémáiról való tudomást, és a megelőzésben való részvételt.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	246	n.a.	0	0	16
2009	247	n.a.	0	0	2
2010	264	n.a.	0	0	7
2011	258	n.a.	0	0	5

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma 2008-2010 között évről-évre nőtt, azonban 2011-ben egy kis visszaesés mutatkozik az adatokban.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt évente 2 alkalommal Erzsébet utalvány formájában alkalmanként 5.800 Ft természetbeni juttatásként kapnak a rászorulóknak. A természetbeni juttatás előnye, hogy így nagyobb valószínűséggel kerül a támogatás a gyermek alapvető szükségleteinek a kielégítésére való felhasználásra.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A gyermekek jogán járó helyi juttatáséként a rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményt szeretném megemlíteni. Az önkormányzat szűkös anyagi forrásai miatt azonban nem tud nagyobb összegeket biztosítani a krízishelyzetbe kerülő családok részére.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	33	63	6	138	n.a.	0
2009	32	60	4	142	n.a.	52
2010	41	80	3	158	n.a.	78
2011	40	91	3	148	11	0
2012	40	81	5	149		0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az ingyenes étkezésben és ingyenes tankönyvben részesülők rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény alapján jogosultak a megnevezett juttatásokra. A táblázat adatai alapján megállapítható, hogy a kedvezményes iskolai és óvodai juttatásokban részesülők száma 2008-2012 időszakban folyamatosan nő. Az 50 százalékos mértékű kedvezményre jogosultak száma nem túl magas. Erre a kedvezményre jogosultak a három vagy több gyermeket nevelő szülők.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A településen nincsenek magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nem jellemzőek a szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő családok és gyermekek.

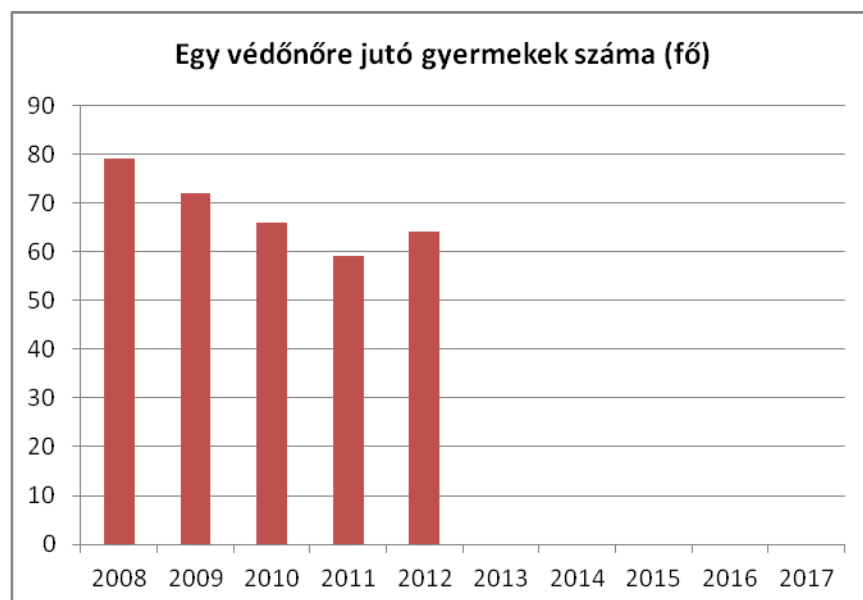
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	79
2009	1	72
2010	1	66
2011	1	59
2012	1	64

Forrás: Teir, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Az egy védőnőre jutó gyermekek száma változó tendenciát mutat, ugyanis 2008-2011 között csökkent a számuk, azonban 2012-ben újra növekedés tapasztalható.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	11580	0	0
2009	0	12012	0	0
2010	0	9203	0	0
2011	1	12784	0	0
2012	1	13079	0	0

Forrás: Teir, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A fenti táblázatból jól látható, hogy Izsófalván jelenleg egy tartós helyettesítéssel ellátott felnőtt háziorvosi praxis van. A háziorvos által ellátott személyek számában 2010-2012 között pedig évről-éve növekedés figyelhető meg.

c) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	0	0	0	0
2009	0	0	0	0
2010	0	0	0	0
2011	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Nagyközségükben nem működik bölcsőde.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	4	
Óvodai férőhelyek száma	75	
Óvodai csoportok száma	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:30 - 16:30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	25 nap	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	6	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	6	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	0	n.a.
Dajka/gondozónő	3	n.a.
Kisegítő személyzet	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Izsófalva településen jelenleg egy óvoda működik, mely összesen 75 férőhelyet biztosít a gyermekek számára.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti alapellátást társulási megállapodás alapján a Rudabányai Szociális Szolgáltató Központ 2 alkalmazottja látja el. A gyermekjóléti szolgáltatás célja a gyermekek védelme, a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelem alapellátás keretében működik a településünkön.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás az Izsófalva Nagyközségi Önkormányzatnál igényelhető rendkívüli gyermekvédelmi támogatás. A települési önkormányzat képviselő-testülete a gyermeket a rendeletében meghatározott mértékű rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesíti (a továbbiakban: rendkívüli támogatás), ha a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	74	3	75	1	74	0
2009	74	3	75	1	74	0
2010	80	3	83	1	80	0
2011	79	3	83	1	79	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A fenti táblázat adataiból megállapítható, hogy a település 3-6 év közötti gyermekei, mind be vannak írva óvodába, és az óvodai férőhelyek száma megfelel az óvodáskorú gyermekek arányának.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	74	75	158	n.a.	#ÉRTÉK!
2011/2012	n.a.	n.a.	149	n.a.	#ÉRTÉK!
2012/2013	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!
2013/2014	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!
2014/2015	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!
2015/2016	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!
2016/2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat- ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	4	4	8	0	0	0	1
2011/2012	4	4	8	0	0	0	1
2012/2013	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.
2013/2014	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.
2014/2015	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.
2015/2016	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.
2016/2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

Az általános iskolában összesen 8 osztály biztosítja a tanulók képzését, akiknek a száma közel megegyező az alsó és felső tagozaton egyaránt.

A településen nincsenek általános iskolai osztályok gyógypedagógiai oktatásban.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	23	n.a.
2011/2012	n.a.	n.a.
2012/2013	n.a.	n.a.
2013/2014	n.a.	n.a.
2014/2015	n.a.	n.a.
2015/2016	n.a.	n.a.
2016/2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
iskolai hiányzások magas száma	családsegítők és gyermekjóléti alapellátást nyújtók segítségével, családi pótlék természetben nyújtása
magatartási és a tanulási zavarok	iskola utáni korrepetáció, iskolai kereteken belül gyógypedagógus, fejlesztő pedagógus alkalmazása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

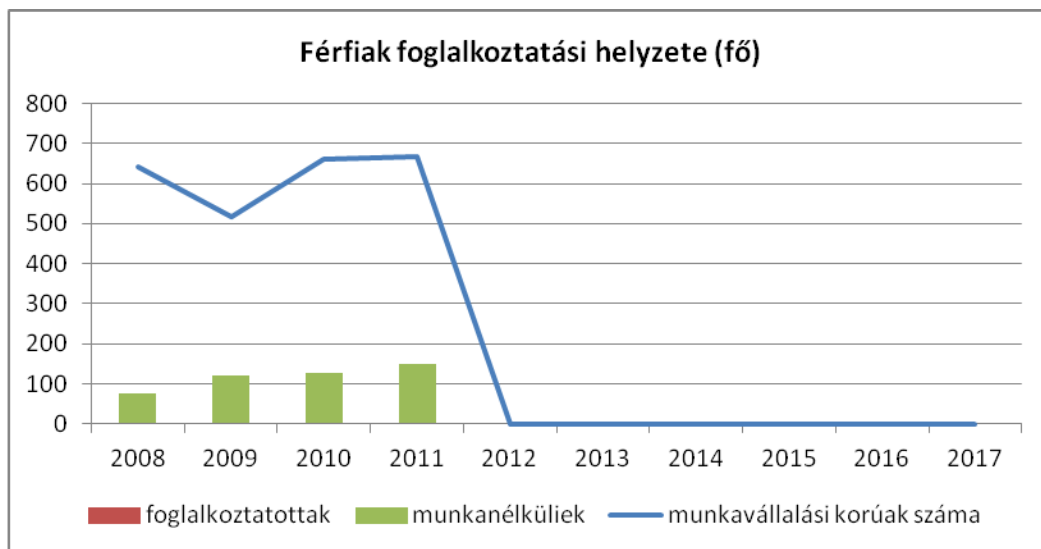
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	643	561	n.a.	n.a.	75	71
2009	516	559	n.a.	n.a.	122	82
2010	661	560	n.a.	n.a.	127	92
2011	668	563	n.a.	n.a.	150	95

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



A munkavállalási korú nők és férfiak száma egyaránt növekedett ez elmúlt években, ezzel egyidejűleg a munkanélküliek száma is. A munkanélküliség első sorban a férfiakat sújtja a településen. A munkanélküliség kialakulásához hozzájárul a környékbeli nőket foglalkoztató varrodák bezárása is.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A fiatalabb nőkre jellemző, hogy részt vesznek a Munkaügyi Központ által szervezett képzési programokban.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei korlátozottak. A régióra jellemző a kevés munkahely, ami így nemhogy az alacsony iskolai végzettségűek, hanem a kvalifikált lakosság helyzetét is megnehezíti. A foglalkoztatásuk így első sorban közfoglalkoztatás útján valósul meg

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A hátrányos megkülönböztetés nem jellemző a nők foglalkoztatási területén.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

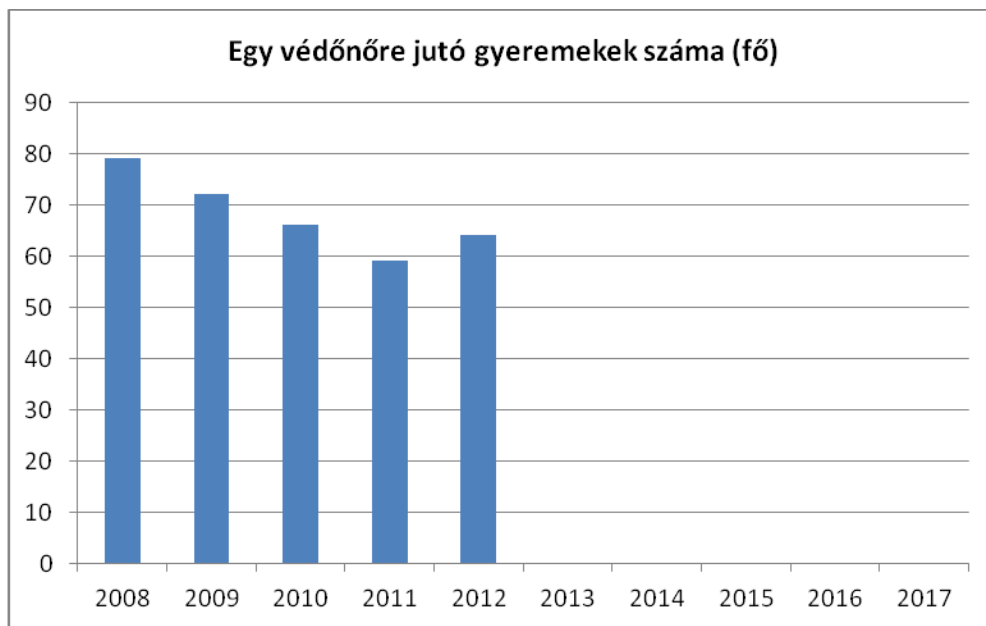
A településen iskola és óvoda is működik, amelyeknek férőhelyei a lakosság igényeit kielégítik. A nők munkaerő-piaci segítésére idén nyáron nyári tábort szervez a Művelődési Ház az iskolával karöltve. A tábor a hét két napján biztosít a gyermekek számára foglalkoztatást, ezzel is segítve a szülők nyári szüneti gyermekelhelyezés problémáját. Igény esetén nagyok számára is bővíthető a foglalkoztatás.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	79	79
2009	1	72	72
2010	1	66	66
2011	1	59	59
2012	1	64	64

Forrás: TelR és helyi adatgyűjtés



Az egy védőnőre jutó gyermekek száma nagyon magas a településen, ami így megnehezíti a munka hatékony ellátását.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak nem jellemző a településen.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben a családgondozók és a Hivatal munkatársai egyaránt megkereshetők a lakosság részéről, akik tanácsokkal, ügyintézési segítségnyújtással, közreműködéssel segítenek a felmerülő problémákban.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Közös út női szervezet a településen élő aktív korú női lakosságból szerveződött. Célja a település környezetének felvirágoztatása, szebbé tétele. A szervezet alkalmasszerűen tart gyűlést, főleg az ünnepek előtt. Nagy szerepe van a karácsony előtt adventi várakozás lebonyolításában. (adventi koszorú készítése, várakozás előtti vasárnapokon a megjelentek vendégül látása.)

Az Izsó Miklós Klub valamint az Egressy Béni Klub Izsófalva településén élő időskorú lakosság szabadidejének hasznos eltöltésére jött létre, melynek tagjai első sorban nők. A klub tagjai gyakran szerveznek kirándulásokat, városlátogatásokat, színházi előadások megtekintését, bálakat. A klub nő tagjai aktív szerepet töltenek be a helyi közéletben.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket érintő társadalmi problémák felszámolására rendelkezésre áll a családsegítő szolgálat, mely minden héten egy alkalommal ügyfélfogadást tart Izsófalván. Ezen kívül a hivatal dolgozóihoz is bátran fordulhatnak, akik igyekeznek a problémáikra megoldást találni.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a nők alacsony foglalkoztatottsága	start munkaprogramon belül olyan értékteremtő projekt meghatározása, amely főként női munkaerőt igényel

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

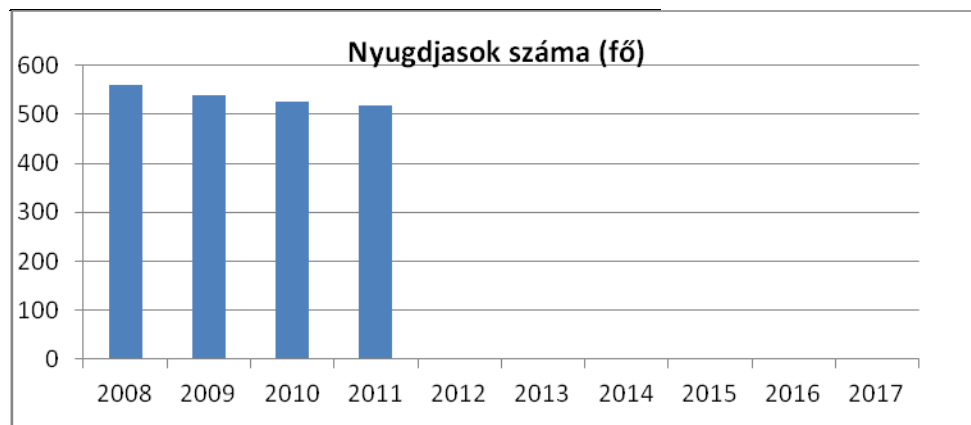
Egy társadalom öregedését, vagyis az idősebb korcsoportok relatív súlyának növekedését két tényező idézi elő: a termelőképesség csökkenése, a halandóság javulása. E két tényezőtől kívül nagy jelentőséggel bír a népvándorlás is, ugyanis első sorban a munkaképes korúak hagyják el a települést. Ilyen esetekben az idősök sajnos egyedül maradnak, ugyanis gyermekeik, unokáik a jobb megélhetés reményében elhagyják a települést.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	263	296	559
2009	256	283	539
2010	250	276	526
2011	240	278	518

Forrás: TelR, KSH Tstar

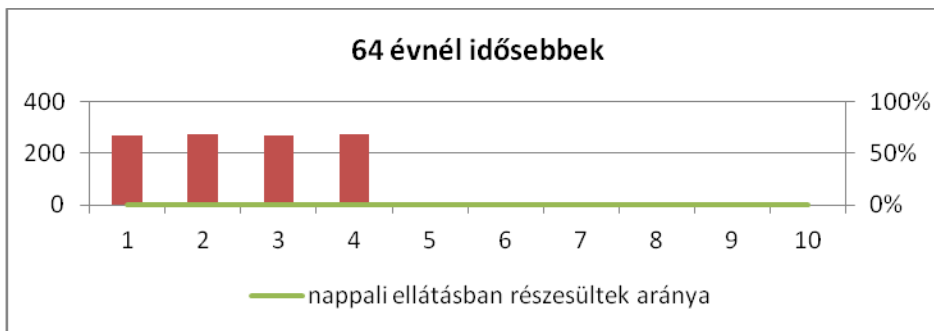


A nyugdíjasok száma évről-évre csökken, de ennek ellenére is arányuk meghatározó a lakosságban. A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma magasabb a hasonló ellátásban részesülő férfiénél.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	268	0	0%
2009	273	0	0%
2010	267	0	0%
2011	272	0	0%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A 64 év feletti lakosság száma egy kis ingadozást mutat, de 2008-2011 között 266 fő felett volt a számuk. Nappali ellátásban nem részesülnek.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	4
2009	4
2010	4
2011	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az időskorúak járadékában részesülők száma állandó a vizsgált időszakban.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A *foglalkoztatásról szóló 1991. évi IV. törvény 24. §-a* értelmében az álláskereső részére - az e törvényben meghatározott feltételek szerint - álláskeresői ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár.

Az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatása a településen nem megoldott.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A településen angol nyelvoktatás folyik, mely önkéntes alapon működik, és amelyen sok idősebb lakos is részt vesz. Élvezik, hogy idegen nyelvet tanulhatnak, melyet esetleges külföldi utazásaik során kamatoztathatnak. Az idősek foglalkoztatására nem áll rendelkezésre a megfelelő anyagi és intézményi háttér.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A hátrányos megkülönböztetés nem jellemző.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A háziorvosi ellátást az idősek könnyen el tudják érni a településen, ugyanis a rendelő a településen központjában található. Izsófalván gyógyszerár is működik a rendelő közvetlen környezetében, így a felírt gyógyszereket azonnal ki tudják váltani. A településen Mentőállomás és ügyelet is hozzájárul az egészségügyi szolgáltatások biztosításához. A szakellátásokat és szűrővizsgálatokat az idősek Kazincbarcikán tudják igénybe venni, mely tömegközlekedéssel könnyen megközelíthető.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az Izsó Miklós Klub valamint az Egressy Béni Klub Izsófalva településén élő időskorú lakosság szabadidejének hasznos eltöltésére jött létre. Havonta tartanak klub gyűlést illetve közös programokat szerveznek (kirándulások, bálók) Aktívan részt vesznek a nagyközség életében valamint a rendezvényeken való részvételükkel emelik a rendezvények színvonalát.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősek nem járatosak az informatikában, nem tudják kezelni a számítógépeket, előfordul, hogy a mobiltelefont sem. Nem mutatnak igény arra, hogy elsajátítsák ezeknek az eszközöknek a használatát.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idősek sajátos igényeinek kielégítését célzó programok közül az idős klub által szervezett programokat szeretném kiemelni. Az idősekre jellemző az izoláció, a családtól való elszakadás, így az idős korosztály számára szervezett közösségi programok (bálók, színházi előadások, kirándulások) hozzájárulnak ahhoz, hogy ne érezzék magukat magányosan.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
tevékeny időskor hiánya	több program szervezése
időseket érintő bűncselekmények növekvő száma	Polgárőrség fokozott figyelme az idősekre tekintettel, tájékoztatók tartása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	66	n.a.
2009	64	n.a.
2010	62	n.a.
2011	n.a.	n.a.
2012	n.a.	n.a.
2013	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A megváltozott munkaképességűek száma viszonylag állandó az évek során.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Az önkormányzat nincs felkészülve a fogyatékkal élők foglalkoztatására.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A hátrányos megkülönböztetés nem releváns.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Önálló életvitelt támogató szolgáltatások közül a házi segítségnyújtást és az étkeztetést említhetjük meg, ugyanis ez a két szolgáltatás saját lakókörnyezetükben biztosítja a szociális szolgáltatást, így az önálló életvitel megtartását is biztosítja.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A településen található a Pszichiátriai Szakkórház és Betegotthon, mely fekvőbeteg-ellátást és járóbeteg-szakellátást nyújtó gyógyintézet. Fekvőbeteg ellátást a pszichiátriai rehabilitáció valamint krónikus pszichiátria területén nyújt. Ápolási díjra jogosult a súlyosan fogyatékos személy ápolását végző személy. Ezen kívül a fogyatékkal élő személyek igénybe vehetik az étkeztetést, házi segítségnyújtást.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A Közös Önkormányzati Hivatal az ügyfélforgalmat egy ügyfélfogadó irodában bonyolítja le, mely az akadálymentes közlekedés biztosítására a földszinten került kialakításra, és amely minden szempontból megfelel az akadálymentes közlekedés feltételeinek. Bejáratnál akadálymentes parkolót alakítottunk ki közlekedő sávval, előírásoknak megfelelő festéssel, táblával. Az épületen belül küszöbmentesítés, megfelelő méretű nyílászárók beépítése történt meg. Az ügyfélváróból nyílóan kialakításra került egy nemektől független használatú akadálymentes WC. Látássérültek és vak személyek, valamint hallássérült és siket személyek szempontjait kielégítve a kiépített jelölő és információs rendszer és az útbaigazító táblák lehetővé teszik az önálló közlekedést az épületben. Az egészségügyi intézmények (fogorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, háziorvosi szolgálat) szintén akadálymentesítve lettek.

b) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek akadálymentesítettsége nem jellemző a településen.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közösségi közlekedése, járdák, parkok akadálymentesítettsége részben jellemző.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A településen található a Pszichiátriai Szakkórház és Betegotthon, mely fekvőbeteg-ellátást és járóbeteg-szakellátást nyújtó gyógyintézet. Egyéb ilyen jellegű intézmény nem található a településen.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs tudomásunk pozitív diszkriminációról.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
foglalkoztatottság hiánya	Munkaügyi Központtal közreműködve fogyatékkal élők különböző programokba való bevonása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Nem releváns.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Rudabánya, Izsófalva és Alsótelekes Önkormányzatok 2013.01.01. napjától létrehozták a Rudabányai Közös Önkormányzati Hivatalt. Ezen időponttól kezdődően, a Polgármesteri Hivatalhoz tartozó településeken az önkormányzati hivatal feladatkörét a Rudabányai Közös Önkormányzati Hivatal látja el.

A Szociális Szolgáltató Központ Rudabánya településen 1998-tól látja el a családsegítő és gyermekjóléti feladatokat. A Szolgálat működésében 2009. január 01-vel változások következtek be, Rudabánya Város Önkormányzata kapta meg a fenntartó szerepet. A Szociális Szolgáltató Központ vette át az ellátási területhez tartozó 16 települést a családgondozók egy részével. A foglalkoztatott munkatársak közalkalmazottak lettek.

Az ellátási területhez jelenleg 20 település tartozik: Aggtelek, Alsószuha, Alsótelekes, Dövény, Felsőkelecsény, Felsőnyárad, Felsőtelekes, Imola, Izsófalva, Jákfalva, Kánó, Kurityán, Ormosbánya, Ragály, Rudabánya, Rudolftelep, Szuha, Trizs, Zádorfalva, Zubogy. Ez az intézmény egyedülálló ezért az országban.

Izsófalván 2013. május 1-jétől állandó körzeti megbízott tevékenykedik a település közbiztonságának javítása érdekében.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Szuhavölgyi Bányászlakta Települések Szövetsége 1994 óta végzi a Borsodi Dombság térségében tevékenységét, 1999-től Kiemelten Közhasznú, 2009-től Közhasznú szervezetként. A szövetség 29 településen van jelen. Alapszabályban megfogalmazott célja a Bán-, Sajó-, Suha- Rudavölgye térségében lévő települések fejlődésének összehangolása, a szociális foglalkoztatási problémák mérséklése, emberi kapcsolatok erősítése, a bányász szakmai és kulturális hagyományok ápolása, őrzése, továbbadása.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Településünkön nincsenek nemzetiségi önkormányzatok.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Alapítvány az Izsófalvai Pszichiátriai Ápoltakért:

Az izsófalvai pszichiátriai intézményben fekvő betegek jobb ápolási körülményeinek biztosítása, az ellátás folyamatos fejlesztése: a betegek részére fizikai és szellemi képességeinek megtartó és fejlesztő programok, tréningek szervezése, az ehhez szükséges eszközök biztosítása: - az ápoló személyzet szakmai képzésének és továbbképzésének támogatása, tanfolyamok, tapasztalatcserék szervezése, megvalósítása: -az ápoló személyzet kiemelkedően teljesítő tagjainak rendszeres elismerése: -a betegek családtagjainak felvilágosítása, felkészítése a betegek gondozására, a betegséggel és a gondozással felmerülő beilleszkedési, szociális és egyéb problémák kezelése.

Izsófalva Általános Iskola Oktatási-Nevelési Alapítvány:

Az izsófalvai Általános Iskola tanulóinak sokoldalú segítése.

Szivárvány Óvoda Gyermekeiért Oktatási Nevelési Alapítvány:

Az Izsófalva településen élő mindenkori óvodás gyermekek szellemi, erkölcsi és fizikai fejlesztése, segítése, nevelésének, oktatásának támogatása, - az óvodai és oktatás tárgyi feltételeinek javítása, szemléletető és oktató eszközök beszerzése - az egészséges életmódra nevelés, különös tekintettel a mozgás, sportolás, életmódigény fejlesztése, ezzel összefüggő gyermekprogramok versenyek szervezése és ehhez szükséges feltételek biztosítása - az esztétikus környezet kialakításának támogatása - a gyermekek kirándulásokon, színház, - mozi látogatásokon s egyéb kulturális programokon való részvételének elősegítése - a nevelőmunka feltételeinek javítása, az óvodapedagógusok szakmai továbbképzésének támogatása - a tehetséges gyermekek fejlesztése, gondozása, - a település hátrányos helyzetéből adódó gyermeki esélyegyenlőség oldása, felzárkóztató (etnikai) program eredményének biztosítása - pedagógiai célú, alapfeladatokon túli szolgáltatások szervezése - egyéb nevelési célok támogatása –gyermek programok szervezése, a szűkebb és tágabb környezet értékeinek megismertetése, a természetvédelemre való nevelés előmozdítása.

Első Lépések Gyermekünkért Egyesület:

Az Egyesület célja Izsófalva település közművelődési, szabadidős, gyermek-, ifjúsági – és sport tevékenységének támogatása, ennek keretében különösen:

- a településen élő lakosok öntevékeny, önművelő, kultúra elsajátító, művelődő és alkotó célú cselekvéseinek támogatása
- sportolási lehetőségek kiszélesítése a településen, gyermek és ifjúsági rendezvények támogatása
- kapcsolatépítés, kapcsolatfenntartás a település lakosai között, valamint szabadidő hasznos eltöltéséhez kapcsolódó feltételek biztosítása
- sport, kulturális, gyermek és ifjúsági szabadidős közösségi terek létesítése

Közös út női szervezet:

A településen élő aktív korú női lakosságból szerveződött. Célja a település környezetének felvirágoztatása, szebbé tétele. A szervezet alkalomszerűen tart gyűlést, főleg az ünnepek előtt nagy szerepe van a karácsony előtt adventi várakozás lebonyolításában. (adventi koszorú készítése, várakozás előtti vasárnapokon a megjelentek vendégül látása.)

Az Izsó Miklós Klub valamint az Egressy Béni Klub:

Izsófalva településén élő időskorú lakosság szabadidejének hasznos eltöltésére jött létre. Havonta tartanak klub gyűlést illetve közös programokat szerveznek (kirándulások, bálók) Aktívan részt vesznek a nagyközség életében valamint a rendezvényeken való részvételükkel emelik a rendezvények színvonalát.

Vöröskereszt:

Első sorban egészségmegőrző programokat szervez, szűréseket és véradást biztosít a lakosság számára.

Önkéntes Tűzoltó Egyesület:

Célja a működési területén a birtokában lévő technikai eszközök igénybevitelével a tűz megelőzési, tűzoltási és műszaki mentési feladatokban közreműködés, szervezett keretek között tagjai tűzvédelmi ismereteinek folyamatos fejlesztése.

Polgárórság:

Önkéntesekből álló egyesület, melynek célja a település közrendjének és közbiztonságának segítése.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

For-Profit szereplők nem vesznek részt a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítésében a Helyi Esélyegyenlőségi Fórum vezetői biztosítottak információkat. Tapasztalataik megkönnyítették a problémák feltárását, beazonosítását, így együttes erővel kereshettünk a problémák megoldására javaslatot, továbbá részt vettek a fejlesztési lehetőségek, partnerek meghatározásában.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elérhető lesz a lakosság számára Izsófalva honlapján, továbbá egyéb hirdetőfelületen is.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség Alacsony iskolázottság	Közfoglalkoztatottság növelése, a településen letelepedni kívánó vállalkozások támogatása Pályázatok révén átképzések biztosítása
Gyermekek	Iskolai hiányzások magas száma Magatartási és tanulási zavarok	Családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatást nyújtók segítése, családi pótlék természetben nyújtása Iskola utáni korrepetáció, iskolai kereteken belül gyógypedagógus, fejlesztő pedagógus alkalmazása
Idősek	Tevékeny időskor hiánya Időseket érintő bűncselekmények növekvő száma	Több program szervezése Polgárórség fokozott figyelme az idősekre tekintettel, tájékoztatók tartása
Nők	Nők alacsony foglalkoztatottsága	START munkaprogramon belül olyan értékteremtő projekt meghatározása, amely főként munkaerőt igényel
Fogyatékkal élők	Foglalkoztatottság hiánya	Munkaügyi Központtal közreműködve a fogyatékkal élők különböző programokba való bevonása

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Alacsony iskolai végzettségűek sikeres felzárkózása, segítése szakképesítés megszerzésében A mélyszegénységben élők és romák hivatalos ügyeire irányuló intézkedések megkönnyítése	Felelős: Polgármester, Veres Kinga Partnerek: Munkaügyi Központ, Szakemberek, Pedagógusok Felelős: Polgármester, Veres Kinga Partnerek: Családsegítő, gyermekjóléti szolgáltatók, Közös Önkormányzati Hivatal dolgozói

Gyermekek	Gyermekek iskolai hiányzásainak csökkentése	Felelős: Polgármester, Veres Kinga Partnerek: Családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, Polgárőrség, Pedagógusok
Idősek	Időseket érintő bűncselekmények megelőzése	Felelős: Polgármester, Veres Kinga Partnerek: Polgárőrség, Önkéntesek
Nők	Nők alacsony foglalkoztatottsága	Felelős: Polgármester, Veres Kinga Partnerek: Munkaügyi Központ
Fogyatékkal élők	Fogyatékkal élők foglalkoztatásának segítése	Felelős: Polgármester, Veres Kinga Partnerek: Munkaügyi Központ, Közös Önkormányzati Hivatal dolgozói

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és a mélyszegénységben élők hivatalos ügyeiket könnyen el tudják intézni az ügyintézés folyamatának és menetének az elsajátításával.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek iskolai hiányzásának a csökkentését, hogy növeljük lehetőségeiket a munkaerő-piacon.

Folyamatosan odafigyelünk az időseket érintő bűncselekmények megelőzésére, hogy biztonságban érezhessék magukat a településen.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén foglalkoztatottságuk növelését, hogy érezék fontos szerepet töltenek be a társadalomban.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők foglalkoztatásának segítésére, hogy nehéz anyagi körülményeiken enyhíthessünk, és autonómiájuk megőrzését biztosíthassuk.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Cím:	Az időseket érintő bűncselekmények megelőzése
Leírás:	Célunk, hogy csökkentjük községünkben az idős korosztály ellen elkövetett bűncselekményeket
Felelős és határidő:	Veres Kinga - 2015. 03. 22. (vasárnap)
Az intézkedés felelőse:	Polgármester
Kategória:	IV. Az idősek esélyegyenlősége
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Szeretnénk, ha nagyközségünkben olyan lenne a közbiztonság, amely mellett az idős embereknek nem kellene aggódniuk, hogy bűncselekmény áldozatává váljanak. Állandó körzeti megbízott jelenlétét szorgalmazzuk a településen.
Az intézkedés tartalma:	Polgárőrség fokozott járőrözés veszély esetén polgárőrség riaszthatósága
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	önkormányzati adatok TEIR KSH
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	Polgárőrség mozgósítása Technikai feltételek Emberi erőforrások mozgósítása önkéntese
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Hosszú távon eredményes lehet, mert csökkenne a bűncselekmények száma

Cím:	A mélyszegénységben élők és romák hivatalos ügyeire irányuló intézkedések megkönnyítése
Leírás:	Szeretnénk, hogy a településen nem okozna gondot az érintett célcsoportba tartozó személyek hivatalos ügyének intézése
Felelős és határidő:	Veres Kinga - 2016. 06. 10. (péntek)
Az intézkedés felelőse:	Polgármester
Kategória:	I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Szeretnénk, ha minden érintett személy segítséget kapna a hivatalos ügyeinek intézésében, illetve megtanulja ezen ügyintézés folyamatát, menetét
Az intézkedés tartalma:	Fogadóóra, felvilágosítás tartása
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	Önkormányzati adatok
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	Technikai feltételek, szakemberek biztosítása Közös Önkormányzati Hivatal dolgozói Családsegítő és gyermekjóléti szolgálat
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Hosszú távon hasznos lehet, lerövidülhet a hivatalos ügyek intézésének időtartama.

Cím:	A nők alacsony foglalkoztatottsága
Leírás:	Fontos, hogy településünkön nagyobb számban legyenek foglalkoztatva a nők.
Felelős és határidő:	Veres Kinga - 2016. 06. 15. (szerda)
Az intézkedés felelőse:	Polgármester
Kategória:	III. A nők esélyegyenlősége
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Célunk, hogy az érintett nők részt vegyenek a település életében, rendezvényeken, esetleg önkéntes munkákban és érezzék hogy fontos tagjai a közösségnek. A Református Egyházközösség keretein belül is lehetőség van önkéntes munkavégzésre. Ezáltal a hitélettel összefonódva tevékenyen vehetnek részt a templom, a körülvette található kert, park gondozásában.
Az intézkedés tartalma:	Közösségi életbe történő bevonás Önkéntes munkába történő bevonás
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	Önkormányzati adatok TEIR
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	Munkaügyi Központ bevonása
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Hosszú távon eredményes lehet, mert az érintett nők érezhetik, hogy szükség van rájuk, ezáltal a társadalom hasznos tagjává válhatnak ismét.

Cím:	A fogyatékkal élők foglalkoztatásának segítése
Leírás:	Szeretnénk, ha nagyközségünkben a fogyatékkal élők foglalkoztatási helyzete javulna.
Felelős és határidő:	Veres Kinga - 2018. 02. 10. (szombat)
Az intézkedés felelőse:	Polgármester
Kategória:	V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	A fogyatékkal élők foglalkoztatásával szeretnénk a nehéz anyagi körülményeiken segíteni, és autonómiájuk megőrzését biztosítani.
Az intézkedés tartalma:	Munkaügyi Központtal karöltve, Európai Unió pályázati lehetőségek minél szélesebb körű kihasználásával, képzések, foglalkoztatás biztosítása.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	önkormányzati adatok
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	Munkaügyi központ Közös Önkormányzati Hivatal dolgozói
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Hosszútávon hasznos lehet, mert a fogyatékkal élők önállóbbá válnak, nem éreznék teherként magukat a társadalomban..

Cím:	A gyermekek iskolai hiányzásainak csökkentése
Leírás:	Kiemelt cél, hogy a gyermekek megértsék, miért fontos, miért érdekük a tanulás, a tanórák rendszeres látogatása
Felelős és határidő:	Veres Kinga - 2018. 06. 26. (kedd)
Az intézkedés felelőse:	Polgármester
Kategória:	II. A gyermekek esélyegyenlősége
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Szeretnénk, csökkenteni az iskolai hiányzások számát.
Az intézkedés tartalma:	Szorosan együttműködve a pedagógusokkal, a Szociális Szolgáltató Központtal hangsúlyt helyezni a megelőzésre, szükség esetén javaslat az iskoláztatási támogatás természetben nyújtására. Felvilágosítás, tájékoztatók tartása. A Polgárőrszolgálat olyan irányú szervezése, hogy tanítási idő alatt a település belterületén mozgó iskoláskorú gyermekek figyelmeztetése, esetlegesen iskolába bevitele.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	önkormányzati adatok
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	Polgárőrség mozgósítása Pedagógusok bevonása Gyermekjóléti szolgálat és családsegítő szolgálat bevonása
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Hosszú távon hasznos lehet, mert így a gyermekeknek esélyük lehet munkahelyhez jutni.

Cím:	Alacsony iskolai végzettségűek sikeres felzárkózása, segítése szakképesítés megszerzésében
Leírás:	Településünkön csökkenteni kívánjuk az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező lakosok számát.
Felelős és határidő:	Veres Kinga - 2018. 06. 30. (szombat)
Az intézkedés felelőse:	Polgármester
Kategória:	I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Az iskolázott lakosság számának növekedése. Ezentúl megfelelő végzettséggel a munkaerő-piacra való visszavezetése.
Az intézkedés tartalma:	tanfolyamok szervezése felzárkóztató képzés beindítása szakmai előképző indítása elsősorban a Munkaügyi Központtal összefogva, illetve egyéb szakképző iskolák bevonásával képzések meghirdetése
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	Önkormányzati adatok teir ksh
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	technikai feltételek szakemberek felkeresése vállalkozók bevonása emberi erőforrások mozgósítása pályázatok megfigyelése, igénybe vétele
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Hosszú távon mindenképpen hasznos lehet, hiszen a munkaerő piacon a magasabb iskolai végzettséggel rendelkező személyek nagyobb eséllyel el tudnak helyezkedni.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	A mélyszegénységben élők és romák hivatalos ügyeire irányuló intézkedések megkönnyítése	Szeretnénk, ha a településen nem okozna gondot az érintett célcsoportba tartozó személyek hivatalos ügyének intézése	Szeretnénk, ha minden érintett személy segítséget kapna a hivatalos ügyeinek intézésében, illetve megtanulja ezen ügyintézők folyamatát, menetét		Fogadóóra, felvilágosítás tartása	Polgármester	2016.06.10	Önkormányzati adatok	Technikai feltételek, szakemberek biztosítása Közös Önkormányzati Hivatal dolgozói Családsegítő és gyermekjóléti szolgálat	Hosszú távon hasznos lehet, lerövidülhet a hivatalos ügyek intézésének időtartama.
2	Alacsony iskolai végzettségű sikeres felzárkózása, segítése szakképesítés megszerzésében	Településünkön csökkeneni kívánjuk az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező lakosok számát.	Az iskolázott lakosság számának növekedése. Ezentúl megfelelő végzettséggel a munkaerő-piacra való visszavezetése.		tanfolyamok szervezése felzárkóztató képzés beindítása szakmai előkészítő indítása elsősorban a Munkaügyi Központtal összefogva, illetve egyéb szakképző iskolák bevonásával képzések meghirdetése	Polgármester	2018.06.30	Önkormányzati adatok, teir, ksh	terembérlet technikai feltételek szakemberek felkeresése vállalkozók bevonása emberi erőforrások mozgósítása pályázatok megfigyelése, igénybe vétele	hosszú távon mindenképpen hasznos lehet, hiszen munkaerő piacon magasabb iskolai végzettséggel rendelkező személyek nagyobb eséllyel tudnak elhelyezkedni.
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A iskolai hiányzásainak csökkentése	Kiemelt cél, hogy a gyermekek megértésük, miért fontos, miért érdekük a tanulás, a tanórán rendszeres látogatása	Szeretnénk, csökkentsük az iskolai hiányzások számát.		Szorosan együttműködve a pedagógusokkal, a Szociális Szolgáltató Központtal hangsúlyt helyezni a megelőzésre, szükség esetén javaslat	Polgármester	2018.06.26	önkormányzati adatok	Polgárorség mozgósítása Pedagógusok bevonása Gyermekjóléti szolgálat és családsegítő	Hosszú távon hasznos lehet, mert így a gyermekeknek esélyük lehet munkahelyhez jutni.

							az iskolázatási támogatás természetben nyújtására. Felvilágosítás, tájékoztatók tartása. A Polgárorszolgálat olyan irányú szervezése, hogy tanítási idő alatt a település belterületén mozgó iskoláskorú gyermekek figyelmeztetése, esetlegesen iskolába bevittele.				szolgálat bevonása	
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--------------------	--

III. A nők esélyegyenlősége

1

A nők alacsony foglalkoztatottsága	Fontos, hogy településünkön nagyobb számban legyenek foglalkoztatva a nők.	Célunk, hogy az érintett nők részt vegyenek a település életében, rendezvényeken, esetleg önkéntes munkákban és érezzék hogy fontosak a tagjai a közösségnek. A Református Egyházközösség keretein belül is lehetőség van önkéntes munkavégzésre. Ezáltal a hitélettel összefonódva tevékenyen vehetnek részt a templom, a körülötte található kert, park gondozásában.	Közösségi életbe történő bevonás Önkéntes munkába történő bevonás	Polgármester	2016.06.15	Önkormányzati adatok TEIR	Munkaügyi Központ bevonása	Hosszú távon eredményes lehet, mert az érintett nők érezhetik, hogy szükség van rájuk, ezáltal a társadalom hasznos tagjává válhatnak ismét.
------------------------------------	--	---	---	--------------	------------	---------------------------	----------------------------	--

IV. Az idősök esélyegyenlősége

1

Az időseket érintő bűncselekmények megelőzése	Célunk, hogy csökkentsük községünkben az idősök számát.	Szeretnénk, ha a községünkben olyan idős emberek lennének, akik a társadalom hasznos tagjává válhatnak ismét.	Polgárorszolgálat fokozott járóőrési veszély esetén polgárorszolgálat	Polgármester	2015.03.22	önkormányzati adatok KSH	Polgárorszolgálat mozgósítása Technikai feltételek	Hosszú távon eredményes lehet, mert
---	---	---	---	--------------	------------	--------------------------	--	-------------------------------------

		idős korosztály ellen elkövetett bűncselekményeket	közbiztonság, amely mellett az idős embereknek nem kellene aggódniuk, hogy bűncselekmény áldozatává váljanak. Állandó körzeti megbízott jelenlétét szorgalmazzuk a településen.					riaszthatósága			Emberi erőforrások mozgósítása önkéntese	csökkenne a bűncselekmények száma
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1		A fogyatékkal élők foglalkoztatásának segítése	Szeretnénk, ha nagyközségünkben a fogyatékkal élők foglalkoztatási helyzete javulna.	A fogyatékkal élők foglalkoztatásával szeretnénk a nehéz anyagi körülményeiken segíteni, és autonómiájuk megőrzését biztosítani.		Munkaügyi Központtal karöltve, Európai Unió pályázati lehetőségei minél szélesebb körű kihasználásával, képzések, foglalkoztatás biztosítása.	Polgármester	2018.02.10	önkormányzati adatok	Munkaügyi központ Közös Önkormányzati Hivatal dolgozói	Hosszútávon hasznos lehet, mert a fogyatékkal élők önállóbbá válnak, nem éreznek teherként magukat a társadalomban.	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

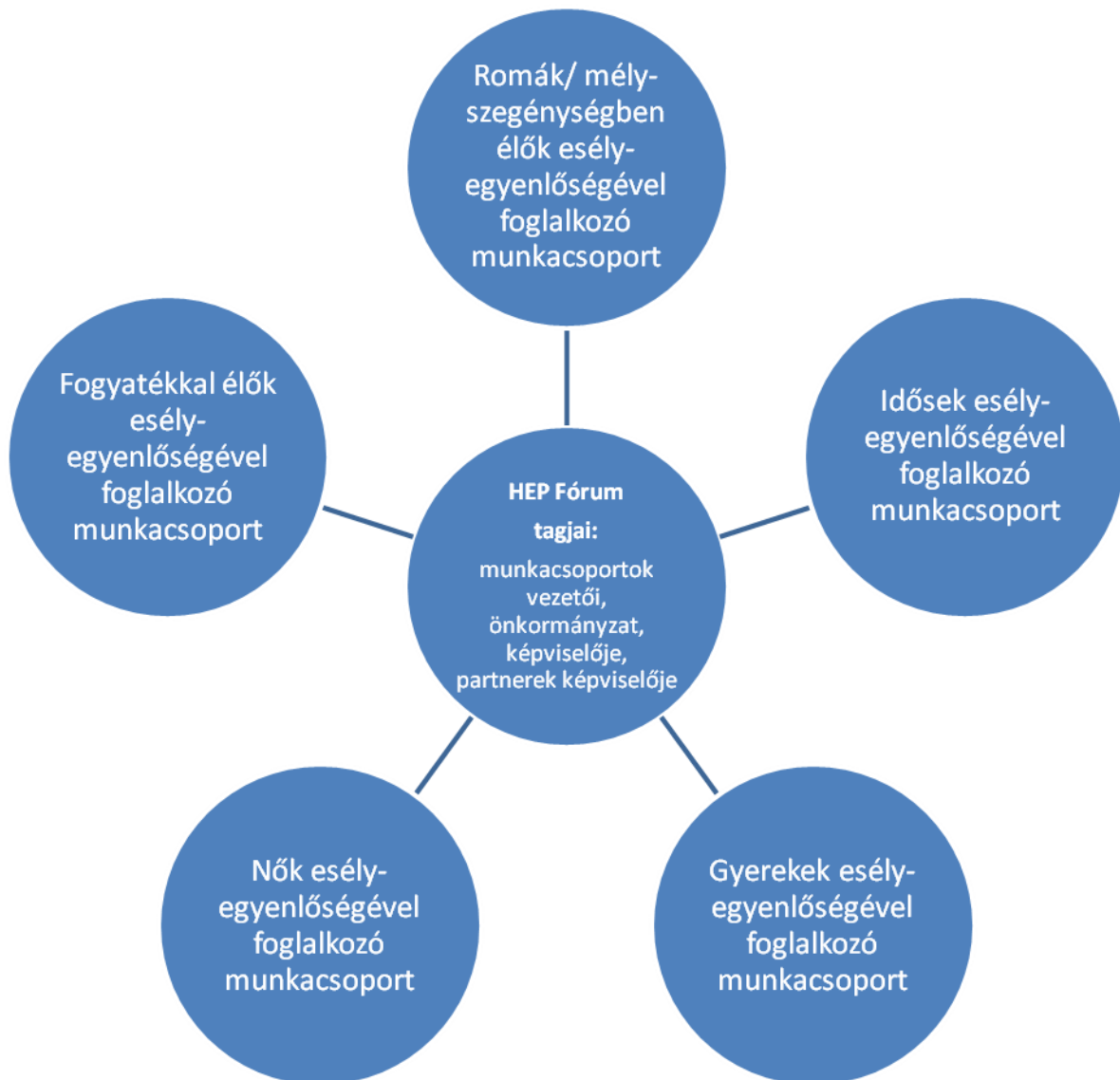
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

- A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről felel.:
- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
 - Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
 - Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,

- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Izsófalva nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Izsófalva nagyközség képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 57/2013. (VIII 22.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:



2013.08.22.

Dátum

Földes
Aláírás

Izsófalva Nagyközségi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

2013.08.22.

Dátum

Szabó Róbert
Partner aláírás

2013.08.22.

Dátum

Kéri
Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Király Jánosné	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Szaniszló Judit	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.